



Course outline

หลักสูตร HRD...คุณคือโค้ชขององค์กร

(HRD you are ... the Coach)

(หลักสูตร 1 วัน)

โดย

นาย ปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach

Leadership and Strategic Development Consultant

“ HRD สมัยใหม่ ใส่ใจเรื่องการพัฒนาตัวเองและผู้อื่นไปพร้อมๆกัน ”

หลักการ และ แนวความคิด

- บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในองค์กรมากที่สุดคือ HRD (Human Resource Development) ซึ่งมีเจตนาที่ดีและจัดเตรียมความพร้อมของการพัฒนาด้วยหลักสูตรต่างๆ , กิจกรรมมากมายและ โครงการที่เอื้อต่อการพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร แต่ปัญหา คือ บุคลากรไม่ยอมพัฒนาตัวเองเท่าที่ควร ทำให้สิ่งที่ใส่เข้าไป ไม่เท่ากับศักยภาพที่พนักงาน ส่งออกมาใช้กับการทำงานในหน้าที่ของตัวเอง
- การที่บุคลากรยังไม่สามารถใช้ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็มที่ คงขึ้นอยู่กับหลายสาเหตุด้วยกัน เช่น ความกลัว, ข้ออ้างต่างๆ, เป้าหมายไม่ชัดเจน, การมีทัศนคติเชิงลบ กับเหตุการณ์ต่างๆ เป็นต้น แต่ไม่จะเป็นเพราะสาเหตุใดก็ตาม หาก HRD สามารถที่จะเข้าใจ และ/หรือทำให้เข้าใจและอยากเปลี่ยนแปลงตัวเอง ด้วย บทบาทการเป็น โค้ช ของ HRD ย่อมจะทำให้เขาพัฒนาตัวเอง ได้ ด้วยตัวของเขาเอง และส่งผลถึงประสิทธิผลการทำงานที่สูงขึ้น
- HRD ขององค์กรที่สามบทบาท โค้ชกับพนักงานทุกท่าน เพื่อจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรได้ใช้ ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็มที่ จะทำให้เกิดความเข้าใจในจุดมุ่งหมายของนโยบายของบริษัท โดยผ่านแผนการพัฒนาบุคลากรของ HRD ทำให้ตอบรับแผนการพัฒนาดังกล่าวไว้ได้ด้วยดี มีความสุขในการทำงานและเกิดความผูกพันกับองค์กรมองเห็นองค์กรในด้านดีมากขึ้น



วัตถุประสงค์

- ◆ ทำให้ HRD เห็นประโยชน์ในบทบาทของตัวเองที่เป็นโค้ชขององค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพของตัวเองออกมาได้อย่างเต็มที่
- ◆ ทำให้ HRD เรียนรู้เทคนิคการจูงใจและการกระตุ้นให้ผู้อื่นยอมรับพัฒนาและเปลี่ยนแปลงตัวเองด้วยตัวของเขาเอง
- ◆ ทำให้ภาพลักษณ์ของ HRD ในสายตาของบุคลากรคือ ผบชู้ที่ช่วยเหลือให้เขาเติบโตและมีความสุขกับองค์กร ในฐานะที่เป็นโค้ชให้กับเขาในเรื่องการพัฒนาตัวเอง

**“คุณสามารถใช้ศักยภาพของตัวเองเต็มที่หรือยัง
ลองเป็นโค้ชให้กับตัวเองดูสิ.....แล้วคุณจะเป็นโค้ชให้ผู้อื่นมาก**

“เคล็ดลับการพัฒนาบุคลากร คือ ทำให้เขาอยากพัฒนาตัวเองก่อน”

ขอบเขตของเนื้อหาการฝึกอบรม

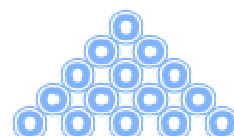
การฝึกอบรมจะมุ่งเน้นให้เข้าใจ และเกิดแรงบันดาลใจที่จะเป็นโค้ชที่ดี ในสไตล์ของตัวเองซึ่งประกอบไปด้วย

***** HRD (Human Resource Development) หน่วยงานสำคัญขององค์กร

- การกิจการพัฒนาบุคลากรของ HRD
- อุปสรรค / ข้อจำกัดของแผนพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาเป็นเรื่องดี....แต่พนักงานมาไม่พัฒนา
- ทำอย่างไรให้แผนการพัฒนามีผลตามเป้าหมาย

***** โค้ช.....บุคลากรที่ทำให้ผู้อื่นใช้ศักยภาพของตัวเองเต็มที่

- ทำไมคนจึงใช้ศักยภาพไม่เต็มที่
- ความเข้าใจผู้อื่นหัวใจสำคัญของโค้ช
- โค้ชช่วยผู้อื่นให้มีพลังมากขึ้น
- ภาวะผู้นำของโค้ช



- * HRD.....ในบทบาทของการเป็นโค้ช
 - เข้าใจธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง
 - เรียนรู้ความต้องการของบุคลากร
 - พัฒนาเขาโดยให้เขาพัฒนาตัวเอง
 - แก้ไขช่องว่างภายในองค์กรด้วยบทบาทโค้ช

- * คุณคือ โค้ชขององค์กร
 - กำหนดบทบาทของตัวเองใหม่
 - พัฒนาคุณสมบัติของโค้ชที่ดี
 - สร้างเทคนิคการจูงใจด้วยตัวเอง
 - ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ
 - คุณจะมีความสุขเมื่อคุณเป็นโค้ช

สิ่งที่จะได้รับการฝึกอบรม

- มองเห็นประโยชน์ในบทบาทของการเป็นโค้ช
- เกิดความเชื่อมั่นในตัวเองมากขึ้น
- สามารถผลักดันแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับมากขึ้น
- สร้างเสริมเทคนิคการจูงใจผู้อื่นใน Style ของตัวเอง
- นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปฏิบัติได้จริงและทันที
- เปลี่ยนแปลงตัวเองโดยการใช้บทบาทโค้ชมากขึ้น

แนวทางในการพัฒนาตามโปรแกรม

- การฝึกอบรมเป็นรูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ซึ่งเน้นให้เกิดความคิด การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเล็งเห็นประโยชน์ของเนื้อหาเพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง
- วิทยากร จะถ่ายทอดจากประสบการณ์ ทั้งในด้าน One on One Coaching , Group Coaching และ Executive Coaching เพื่อให้เข้าใจถึงแก่นแท้ของการเป็นโค้ชที่แท้จริง
- การอบรมมีทั้งการบรรยาย เพื่อให้เห็นภาพกระบวนการสอนงาน การ Work Shop เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกเขียน รูปแบบของการ Coaching ในสไตล์ของตัวเอง อีกทั้งการทำ Role Playing เพื่อให้เห็นจริงในการทำ Coaching ทำให้การอบรม เป็นไปอย่างสนุกสนาน

“ โค้ช ดึงศักยภาพผู้อื่นเพื่อให้เขาพัฒนาตัวเอง นั่นคือ ภารกิจของ HRD
นั่นเอง ”

