



Course outline หลักสูตรมหัศจรรย์ การพัฒนาทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

(หลักสูตร 1 วัน)

โดย

นาย ปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach

Leadership and Strategic Development Consultant

หลักการ/แนวความคิด

- การคิดเชิงกลยุทธ์นับเป็นหัวใจสำคัญของบุคคลที่ประสบความสำเร็จ เพราะสามารถทำให้แผนการณ์ปฏิบัติงานนั้นบรรลุเป้าหมายได้ เนื่องจากการคิดเชิงกลยุทธ์ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญหลายประการในการประกอบกันขึ้นเพื่อให้แนวความคิดเชิงกลยุทธ์และทำให้กลยุทธ์นั้นมีประสิทธิผล
- ผู้บริการ / ผู้จัดการ / หัวหน้างานควรพัฒนาทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้สามารถนำพาทีมงานให้บรรลุเป้าหมายได้ อีกทั้งยังสามารถเพิ่มคุณสมบัติต่างๆ เช่น
 - การรู้จักแก้ปัญหา
 - การกล้าในการตัดสินใจ
 - การมุ่งมั่นในเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
 - ความรับผิดชอบในแผนงานของตัวเอง
- การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพควรให้ความสำคัญที่ 2 เรื่องหลัก คือ
 1. การคิดเชิงกลยุทธ์
 2. ภาวะความเป็นผู้นำ

จะเห็นว่า “การคิดเชิงกลยุทธ์” เป็นหนึ่งในเรื่องหลักที่องค์กรต่างๆ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

- ◆ เพื่อสร้างแนวความคิดเชิงกลยุทธ์ให้กับผู้เรียนให้สามารถฝึกฝนการคิดเชิงกลยุทธ์ได้ด้วยตัวเอง
- ◆ เพื่อเสนอแนะเครื่องมือในการคิดเชิงกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเลือกนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ◆ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้การคิดเชิงกลยุทธ์ในสถานการณ์ต่างๆ ได้ด้วยตัวเอง

การพัฒนาทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

หัวใจสำคัญของการคิดเชิงกลยุทธ์

- ความหมายของกลยุทธ์
- ดำรงแนวความคิดเชิงกลยุทธ์ของตัวเอง
- ความหมายของการคิดเชิงกลยุทธ์
- ความหมายของการจัดการเชิงกลยุทธ์

หลักสำคัญของการพัฒนาการคิดเชิงกลยุทธ์


- ลักษณะงานที่เหมาะสมกับการคิดเชิงกลยุทธ์
- ปัญหา / อุปสรรคที่สกัดกั้นการคิด
- เครื่องมือในการคิดเชิงกลยุทธ์แบบต่างๆ
- การประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จริง
- Workshop: ทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ของคุณ

การพัฒนาทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ของตัวเอง

- องค์ประกอบสำคัญของการคิดเชิงกลยุทธ์
- ขั้นตอนการคิดเชิงกลยุทธ์
- คุณสมบัติเด่นของนักคิดเชิงกลยุทธ์
- ความสามารถในเรื่องต่างๆ
- กรณีศึกษา: การฝึกคิดเชิงกลยุทธ์กับเหตุการณ์ต่างๆ

การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในการทำงาน

- การกำหนดเป้าหมายที่แม่นยำ
- การวิเคราะห์สถานการณ์เชิงกลยุทธ์
- การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
- การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- การประเมินผลและการปรับปรุง

 **การบ้าน** : เพื่อการนำไปฝึกฝนและพัฒนาตนเอง

แนวทางในการพัฒนาตามโปรแกรม

- การฝึกอบรมในรูปแบบของการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ทำให้ผู้เรียนรู้สามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ทันที เพราะได้ดำเนินการคิดร่วมกันระหว่างการฝึกอบรมแล้ว
- การฝึกอบรมมีความหลากหลาย เพื่อให้เกิดความสนุกสนานและเข้าใจง่าย
 - การบรรยาย : เน้นเนื้อหาที่ใกล้ตัว เพื่อให้ง่ายต่อการเรียนรู้
 - Work Shop : กระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน
 - การนำเสนอ : เกิดการฝึกฝนการแสดงออกและทำงานเป็นทีม
 - การตอบคำถาม : จูงใจให้ผู้ฝึกอบรมได้คิด และแสดงความคิดเห็น
- กำหนดแนวทางให้ผู้เข้าฝึกอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับเปลี่ยนตัวเองทั้งด้านความคิด ความรู้สึกและการกระทำ โดยการพัฒนาตัวเอง ด้วยการฝึกฝนจนกลายเป็นธรรมชาติ
- การบ้านที่เป็นเป้าหมาย สามารถนำไปจัดทำเป็นโครงการในแง่ส่วนบุคคล และ/หรือ ทีม ที่เหมาะสมตามที่ตัวเองเลือก

ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตรนี้

- ✓ หัวหน้า
- ✓ ผู้จัดการ
- ✓ ผู้บริหาร