กรณีศึกษา หมวดการมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิผล

เรื่องที่ 6 : สับสนว่างานไหนควรมอบ งานไหนควรทำเอง

การแข่งขันในปัจจุบัน ทำให้ทุกคนล้วนมีหน้าที่เยอะและต้องทำให้เสร็จตามกำหนด ทำเท่าไรก็ไม่หมด จะมอบหมายให้ผู้อื่นทำแทนก็ไม่ค่อยไว้วางใจ จะทำเองก็ทำไม่ทัน ไม่ทำก็ไม่ได้ จึงเกิดความเครียด ถึงแม้จะมีทีมงานรองรับงานอยู่จำนวนหนึ่ง ก็ไม่แน่ใจว่าจะให้ใครทำดี

คุณกนกพรมักเกิดอาการนี้บ่อยๆ เพราะคิดว่างานที่ตัวเองต้องรับผิดชอบนั้น เป็น**งานที่สำคัญ** และ **งานเร่งด่วน** เสมอ ทำให้ไม่สามารถมอบหมายให้ใครช่วยได้เลย

คุณจะช่วยให้คุณกนกพรแบ่งงานของตัวเองให้ม่อย่างไรได้บ้าง เพื่อที่จะมอบหมายบางส่วนให้ทีมงาน และใช้เทคนิคไหนในการมอบหมายเพื่อให้งานออกมาได้ตามที่ต้องการ คุณกนกพรจะได้ดีขึ้น ช่วยหน่อยนะครับ

คุณกนกพร “ขอบคุณมากนะคะ”

TEL. 02-732-2345 กด 1, 02-374-8638
www.entraining.net / www.pakornblog.com

- **การมอบหมายงานเชิงกลยุทธ์**
  - *หลุมพรางทางความคิดเชิงลบ*
    16. .....
    17. .....
    18. .....
  - *สาเหตุที่เกิดความคิดนี้*
    16. .....
    17. .....
    18. .....
  - *เทคนิคในการมอบหมายงาน*
    16. .....
    17. .....
    18. .....
  - *แนวทางที่จะดำเนินการต่อไป*
    16. .....
    17. .....
    18. .....