



# กรณีศึกษา: การให้คำปรึกษาในฐานะโค้ช

## เรื่องที่ 3 : การจูงใจให้เข้าร่วมกิจกรรมของบริษัท

องค์กรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและจัดกิจกรรมต่างๆ มากมาย เพื่อให้พนักงานมีความสุขและได้พัฒนาตัวเอง เช่น

- การฝึกอบรม (Training)
- การจัดงานเลี้ยงประจำปี
- การจัดกิจกรรมสันทนาการ
- การแข่งขันกีฬา
- การประกวดร้องเพลง  
(เป็นต้น)

กิจกรรมต่างๆมักมีพนักงานเข้าร่วมน้อยกว่าที่กำหนดไว้เนื่องจากหลายสาเหตุ คุณในฐานะผู้จัดการจึงจะใช้วิธีการจูงใจใน ในฐานะโค้ชแทนที่จะออกคำสั่งหรือใช้กฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้วยความเต็มใจ คุณจะมีแผนการโค้ชซึ่งอย่างไร



✚ สร้างแนวทางการให้คำปรึกษาในฐานะโค้ช

★ หัวข้อที่จะใช้พูดคุย \_\_\_\_\_

★ แนวทางการใช้คำถามกระตุ้นให้คิด

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

★ ดำเนินการ โค้ชชิ่ง (Coaching) ใน Class