

กรณีศึกษา # 12

เรื่อง : น้อยใจที่ไม่ได้รับการยอมรับ

การประชุมประจำเดือนของบริษัท กรรมการผู้จัดการ กำหนดให้ตัวแทนฝ่ายต่างๆ สลับกันเสนอแผนงานปรับปรุงคุณภาพงานของฝ่ายตัวเองให้ดีขึ้น เพื่อของบประมาณไปดำเนินการกันต่อไป

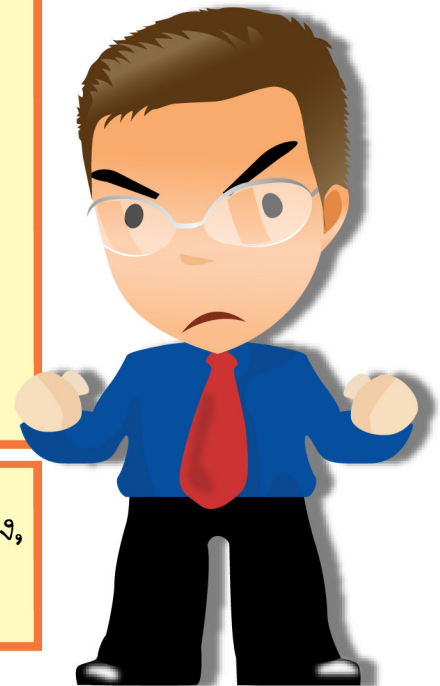
การประชุมประจำเดือนของบริษัท กรรมการผู้จัดการ กำหนดให้ตัวแทนฝ่ายต่างๆ สลับกันเสนอแผนงานปรับปรุงคุณภาพงานของฝ่ายตัวเองให้ดีขึ้น เพื่อของบประมาณไปดำเนินการกันต่อไป



ผลการประชุมออกมาดังนี้ . . .

- โครงการนี้มีรายละเอียดน้อยเกินไป
- ผลได้ - ผลเสีย ยังไม่ชัดเจน
- งบประมาณลงทุนมากเกินไป ขอให้รื้อไปก่อน
- สรุปคือ ยังไม่อนุมัติ

ถ้าคุณเป็น คุณชาติชาย คุณจะเครียด, บ่นในที่ทำงานฟัง, ยอมแพ้, หรือจะยังสู้ต่อไป เพื่อขออนุมัติให้ได้ครับ



การบริหารจัดการเชิงสร้างสรรค์(ในฐานะผู้นำ)

😊 หลุมพรางทางความคิดคือ

1.....

2.....

3.....

😊 เทคนิคที่คุณเลือกใช้

1.....

2.....

3.....

😊 แนวทางที่คุณจะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

.....

.....