

กรณีศึกษา # 6

เรื่อง : การถูกสอนงาน (Coaching) โดยไม่รู้ตัว

ผู้จัดการในฝ่ายวางแผนชอบมอบหมายงานใหม่ๆ ให้กับสุดเขต อยู่เป็นประจำ โดยให้เฉพาะเรื่องที่มีอบหมาย และผลลัพธ์ที่ต้องการโดยไม่ค่อยบอกรายละเอียด



คุณสุดเขต ช่วยวางแผนการผลิตของเดือนหน้าโดยให้ได้เป้าหมายที่ สูงขึ้น 10% แต่ลดคนลง 10% โดยใช้วันเท่าเดิมนะ



จะเป็นไปได้ยังไงครับ? ขอคำแนะนำหน่อยครับ

คุณลองไปคิดดูเองแล้วกัน
ส่งปาดาร์หน้ามาส่งผมด้วย

อะไรกันนี่ เห็นเราเป็น
Super Man หรือไง?

สุดเขตมักจะคิดว่า หัวหน้าไม่ค่อยสอนงานเลย สั่งอย่างเดียว แต่สุดท้ายสุดเขตก็ทำได้ทุกครั้ง แต่ก็รู้สึกน้อยใจหัวหน้าอยู่ (คุณล่ะจะทำอย่างไร?)

การบริหารจัดการเชิงสร้างสรรค์(ในฐานะผู้นำ)

☺ หลุมพรางทางความคิดคือ

1.....

2.....

3.....

☺ เทคนิคที่คุณเลือกใช้

1.....

2.....

3.....

☺ แนวทางที่คุณจะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

.....

.....